

株式会社ジャパンプロスタッフ
一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年5月31日まで

2. 内容

目標1 管理職に占める女性割合について現状の50%を維持し、更なる女性の活躍推進に向けた取り組みを進める。

<取組内容>

- ・リモートワークを含めた多様な働き方を推進する
- ・管理職への多様な社員を育てるための研修の実施

目標2 年次有給休暇の取得率向上(2021年実績+3%向上)

<取組内容>

- ・取得目標日数の設定
- ・有休計画表の展開・活用
- ・関連する制度の周知徹底

以上