

2022年6月1日

株式会社ジャパンプロスタッフ  
次世代育成支援のための一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年6月1日から2027年5月31日までの5年間

2. 内容

目標1 男性の子育て目的の休暇を計画期間内に計10日以上取得すること

目標2 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修を計画期間内に5回実施する。

<対策>

- 事業所での意識調査・事例調査の実施
- 社内通知を徹底し、社内の理解および意識を高める
- 従業員の意識啓発をする研修の実施

以上